

Директор ЦДТТ № 1
Киреева Л.Б.
(подпись, Ф.И.О.)

«16» мая 2023 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации ЦДТТ № 1

Т.В.Рёхина
(подпись, Ф.И.О.)

«16» мая 2023 г.



**ДОПОЛНЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования города Ульяновска
«Центр детского технического творчества № 1»
на 2023-2025год(ы)**

Рассмотрено и принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 4 от 16.05.2023 г.
Секретарь: М.А.Нарышкина

г. Ульяновск 2023 г.

Коллективный договор, составленный
зарегистрирован в Ульяновске по
развитию интеллектуального потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

25 мая 23 от 16:38
вед. конс. Уланова О.В.

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского технического творчества №1» (далее ЦДТТ №1), именуемое далее «работодатель», в лице директора Киреевой Ларисы Борисовны и работники ЦДТТ №1 в лице их полномочного представителя председателя первичной профсоюзной организации Рёхиной Татьяны Владимировны заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2023-2025 годы о внесении следующих изменений:

1. Включить в пункт 2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательной организации Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского технического творчества №1» подпункт 2.6. следующего содержания:

2.6. В случае отсутствия должности, занимаемой работником образовательной организации в профессиональных квалификационных группах, размер оклада (должностного оклада) по данной должности устанавливается руководителем образовательной организации. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

2. Изложить подпункт 3.7.1. раздела 3. Выплаты компенсационного характера в следующей редакции:

3.7.1. Работникам образовательной организации за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.

3. Изложить пункт 3.8. Раздела 3. Выплаты компенсационного характера в следующей редакции:

3.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

- работникам, указанным в пункте 3.6, подпунктах 3.7.1, настоящего раздела,
- в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей).

4. Изложить пункт 4.7. в следующей редакции:

4.7. Работникам образовательной организации за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за ученую степень доктора наук – 2000 рублей;

доплата за ученую степень кандидата наук – 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слов «Народный», - 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», - 3000 рублей;

надбавка за наличие почетного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почетный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» -2000 рублей.

В случае наличия у работника образовательной организации права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие ученой степени устанавливается в случае, если соответствующая выплата работнику образовательной организации не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.

5.Изложить пункт 7.1. Раздела 7.Иные вопросы организации оплаты труда в следующей редакции:

7.1.Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.

Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премиальных выплат по итогам работы за определенный период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательной организации (ЦДТТ №1).

6. Изложить пункт 8.2. Раздела 8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников ЦДТТ №1. В следующей редакции:

8.2. Фонд оплаты труда работников ЦДТТ № 1 состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счет средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ЦДТТ №1, а также выплаты компенсационного характера. За счет средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7. Абзац первый пункта 8.4.Раздела 8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников ЦДТТ №1 признать утратившим силу.

От работодателя:
Директор ЦДТТ №1

ЦДТТ №1

Т.Б. Киреева



От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации

Т.В. Рёхина

Прошито и пронумеровано
на 3 листах.

Директор ЦДТТ № 1
Л.Б. Киреева

