

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА УЛЬЯНОВСКА
«ЦЕНТР ДЕТСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА № 1»



Утверждаю:

Директор ЦДТТ № 1

Л.Б. Киреева

приказ № 164 от «15» сентября 2015_г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов

Принято

на заседании педагогического совета

протокол № 5_ от «15» 09.2015г.

Секретарь Топулина С.Н. Топулина

Ульяновск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Ульяновска «Центр детского технического творчества № 1» (далее соответственно – Положение, ЦДТТ № 1) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. педагог дополнительного образования ведет платные занятия у одних и тех же учеников;

2.1.2. педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;

2.1.3. педагог дополнительного образования осуществляет репетиторство во время занятия;

2.1.4. педагог дополнительного образования получает подарки и услуги;

2.1.5. педагог дополнительного образования собирает деньги на нужды объединения, учреждения;

2.1.6. педагог дополнительного образования участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

2.1.7. педагог дополнительного образования получает выгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает ;

2.1.8. педагог дополнительного образования небескорыстно использует возможности родителей обучающихся и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Педагогический работник ЦДТТ № 1, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.